Załącznik nr 8

do Zarządzenia Nr …...../2020

Rektora Akademii Sztuk Pięknych w Katowicach

z dnia ........ września 2020 r.

*-wzór-*

NR .................................................................................................................

**UMOWA O PODNIESIENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKA AKADEMII**

Zawarta w Katowicach, w dniu ................................................. roku pomiędzy:

Akademią Sztuk Pięknych w Katowicach z siedzibą w Katowicach ul. Raciborska 37,reprezentowaną przez:

..........................................................................................................,

zwaną dalej „Pracodawcą”,

a

Panem/Panią .............................................................................,

zwanym/zwaną dalej „Pracownikiem”,

o następującej treści:

§ 1

1. Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych, za zgodą Pracodawcy.
2. W tym celu Pracownik (wpisać sposób podnoszenia kwalifikacji zawodowych):

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

3. Pracownik zobowiązuje się do (uzupełnić):

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

§ 2

1. W związku z podjęciem podnoszenia kwalifikacji zawodowych Pracodawca zobowiązuje się do (uzupełnić) np.:
2. pokrycia kosztów: .........................................................
3. udzielenia Pracownikowi urlopu szkoleniowego w wymiarze .......;
4. Pracodawca nie pokrywa żadnych innych kosztów niż wskazane w ust. ... pkt .....):..............................................................
5. Za czas urlopu szkoleniowego, o którym mowa w ust. 1 pkt  2) Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za pracę.

§ 3

1. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy okresu ..... lat po ukończeniu kształcenia, pod rygorem zwrotu kosztów otrzymanych od Pracodawcy świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1).
2. Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe:
3. który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
4. z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie określonym w umowie;
5. który w okresie wskazanym w pkt 2 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 943 Kodeksu pracy,
6. który w okresie wskazanym w pkt 2 rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie

[art. 55](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytemztgu2deltqmfyc4nbshe2dimzzga) lub [art. 943 Kodeksu pracy,](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytemztgu2deltqmfyc4nbshe2dinrzga) mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach

- jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na ten cel z tytułu świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

1. Pracodawcy przysługuje roszczenie o zwrot poniesionych kosztów, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1), pomniejszonych proporcjonalnie do okresu przepracowanego przez Pracownika po ukończeniu nauki lub do okresu zatrudnienia w czasie podnoszenia kwalifikacji.
2. Kwota zwracanych kosztów poniesionych przez pracodawcę powinna:
3. odpowiadać pełnej wartości świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1), poniesionych przez Pracodawcę, w przypadku niepodjęcia przez Pracownika podnoszenia kwalifikacji zawodowych w warunkach określonych w ust. 2 pkt 1),
4. być obliczona z uwzględnieniem proporcji wartości kosztów poniesionych przez pracodawcę i okresu, jaki pracownik jeszcze przepracowałby w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, gdyby nie doszło do przerwania podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w warunkach określonych w [ust.](https://www.portalfk.pl/rachunkowosc-i-sprawozdawczosc/ustawa-z-26-czerwca-1974-r.-kodeks-pracy-tekst-jedn.-dz.u.-z-2014-r.-poz.-1502-4818.html#c_0_k_0_t_0_d_4_r_III_o_0_a_103%5E5_u_0_p_1_l_0_i_0) 2 pkt 1),
5. być obliczona z uwzględnieniem proporcji wartości kosztów poniesionych przez pracodawcę i okresu, jaki pracownik jeszcze przepracowałby w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, gdyby nie doszło do ustania zatrudnienia w okolicznościach wskazanych w [ust.](https://www.portalfk.pl/rachunkowosc-i-sprawozdawczosc/ustawa-z-26-czerwca-1974-r.-kodeks-pracy-tekst-jedn.-dz.u.-z-2014-r.-poz.-1502-4818.html#c_0_k_0_t_0_d_4_r_III_o_0_a_103%5E5_u_0_p_1_l_0_i_0) 2 pkt 2) do 4),
6. być obliczona z uwzględnieniem proporcji wartości kosztów poniesionych przez pracodawcę i okresu, jaki pracownik miałby jeszcze do przepracowania w ustalonym w ust. 1 okresie pozostawania w zatrudnieniu, gdyby w tym czasie nie doszło do ustania zatrudnienia w okolicznościach wskazanych w [ust.](https://www.portalfk.pl/rachunkowosc-i-sprawozdawczosc/ustawa-z-26-czerwca-1974-r.-kodeks-pracy-tekst-jedn.-dz.u.-z-2014-r.-poz.-1502-4818.html#c_0_k_0_t_0_d_4_r_III_o_0_a_103%5E5_u_0_p_1_l_0_i_0) 2 pkt 2) do 4).
7. Zwrot kosztów następuje na wniosek Pracodawcy.
8. Pracodawcamoże umorzyć Pracownikowi dług, z tytułu wskazanego zwrotu kosztów. Odstąpienie od żądania zwrotu kosztów może dotyczyć zarówno części, jak i całości zadłużenia.

§ 4

Strony zawierają umowę na okres od dnia ........................ do dnia .................................... z mocą obowiązującą do .... lat od daty ................................................................

§ 5

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej, pod rygorem nieważności.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy oraz Kodeksu Cywilnego.
3. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Pracownika, a dwa egzemplarze dla Pracodawcy.

Pracodawca: Pracownik: