Załącznik nr 3 do Zarządzenie Nr 6/2018

 Rektora Akademii Sztuk Pięknych w Katowicach

 z dnia 26.02.2018 r.

 w sprawie ustalenia Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

 w Akademii Sztuk Pięknych w Katowicach

-WZÓR-

**WNIOSEK O OBNIŻENIE/POZBAWIENIE\* PREMII REGULAMINOWEJ**

**PRACOWNIKA AKADEMII NIEBEDĄCEGO NAUCZYCIELEM AKADEMICKIM**

Na podstawie § …. ust. ….. pkt. …..) *Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Akademii Sztuk Pięknych w Katowicach,* *wprowadzonego do stosowania na podstawie Zarządzenia Nr …./….. Rektora Akademii Sztuk Pięknych w Katowicach z dnia ………………. (wraz z późn. zm.)* wnoszę o:

* + - 1. obniżenie z 20% do ………..%\*
			2. pozbawienie \*

premii regulaminowa za miesiąc ……………………..

Pana/i ……………………………..................................................................................

zatrudnionego/nej w …………………………………………………………………………….

na stanowisku ………………………………………………………………………………….....

Uzasadnienie:

.................................................................................................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

*\* niepotrzebne skreślić*

…………………………………………………………………………………………………………………………………

DATA, PODPIS I PIECZĄTKA BEZPOŚREDNIEGO PRZEŁOŻONEGO/KIEROWNIKA KOMÓRKI/ SEKCJI

………………………………………………………………………………………

DATA, PODPIS I PIECZĄTKA KIEROWNIKA DZIAŁU

**Zatwierdzam** ……………………………………………….

 Rektor/Kanclerz (data, podpis i pieczątka)

-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Zostałem/am powiadomiony/a o decyzji pracodawcy

 ……………………………………………………………….

 data i czytelny podpis Pracownika

lub adnotacja DSP o wysłaniu i doręczeniu Pracownikowi informacji o obniżeniu/pozbawieniu premii regulaminowej:

………………………………………………………………………………………………..................................................................................................................................................................................................................................................................................